

Plan de trabajo Chile Transparente- Belltech

2021

En la última década, el rol del sector privado en el combate de la corrupción se ha instalado como uno de los temas centrales de la agenda de discusión pública a nivel mundial. Los principales problemas que afectan hoy la integridad de las empresas son el fraude interno, sobornos, conflictos de interés, entre otros. En torno a ello, debemos entender que el proceso de mitigación de estas instancias por parte del sector privado, no solo debe pasar por el cumplimiento de las leyes anticorrupción vigentes, ni la obtención de certificaciones de modelos de cumplimiento, sino además debe haber una preocupación por desarrollar una cultura ética transversal, que incentive desde los principales ejecutivos hasta empleados de primera línea a actuar de manera proba en los asuntos que se les encomiende en su labor diaria.

De acuerdo a lo anterior, es que a través del presente documento Chile Transparente propone a Belltech un programa de trabajo enfocado en la creación de instancias y herramientas que permitan desarrollar y fortalecer aspectos de la transparencia e integridad bases para la organización. Ante lo cual, se plantea el desarrollo del presente trabajo bajo los siguientes lineamientos:

Formación de colaboradores y directivos.

Parte de la creación de una cultura de integridad en las empresas, implica el desarrollo de instancias de formación constante tanto de sus colaboradores y directivos en asuntos de ética, transparencia, anticorrupción, permitiendo poner en la palestra dichos temas para ser discutidos en el diario quehacer. Ante esto, desde la perspectiva de Chile Transparente parece relevante poder generar dichos espacios de discusión a modo de revelar situaciones desde la experiencia, que no han sido vislumbradas.

De acuerdo a lo anterior, se proponen las siguientes actividades:

- a) Se propone el desarrollo de 4 charlas virtuales en el año, sobre responsabilidad penal de las personas jurídicas (Ley n°20.393 y sus actualizaciones) al personal de Belltech. Algunas de las temáticas a tratar son las siguientes:

- Contexto y situación actual de la corrupción.
- Prevención y mitigación de la corrupción: responsabilidad penal de las personas jurídicas.
- Aplicación de modelos de prevención del delito y su importancia.

Cada una de estas charlas tendrá una duración de 60 minutos, dentro de los cuales será realizada la exposición y se dejará un espacio para la realización de preguntas por parte de los asistentes.

Adicionalmente, se dejará a disposición de Belltech una evaluación de selección múltiple que podrá ser aplicada con posterioridad a las capacitaciones. Dicha evaluación será trabajada en conjunto con la empresa y se entregará un documento con el cuestionario y las respuestas para cada pregunta. Quedará bajo la decisión de Belltech sobre qué plataforma a utilizar para la aplicación de dicha evaluación.

- b) En el marco de las mismas actividades, es que se propone la mantención de los vínculos y coordinación con los Capítulos de Transparencia Internacional en otros países de Latinoamérica para la formación de colaboradores en los distintos países de operación de la compañía.

Reportabilidad de información

La reportabilidad de información por parte de las empresas, es sumamente importante dado que, permite generar un ambiente de transparencia y confianza respecto a sus principales stakeholders tanto internos como externos de la empresa. En este contexto se sugiere la publicación de información actualizada, clara y accesible para quienes ingresen a observarla principalmente a través de los sitios web oficiales de las empresas.

En este contexto, es que se sugiere a Belltech realizar una segunda revisión de su sitio web basado en estándares de transparencia de la información aplicados a empresas multinacionales llamado TRAC (Transparency in Reporting on Anticorruption).

Particularmente, se propone trabajar sobre aquellos estándares de información sugeridos en el marco de la publicación de las políticas anticorrupción de la empresa, es decir, trabajar sobre declaraciones y medidas adoptadas por medio del código de ética, por ejemplo, en aquellos casos en los que este tipo de estándares no sean visualizados en dicho documento.

Material informativo

A modo de complementar las instancias de formación de empleados en temas vinculados a la transparencia y anticorrupción, se propone a Belltech el desarrollo de tres boletines en el año, sobre prácticas o iniciativas que se estén desarrollando en dichas temáticas. Algunos aspectos que pudiesen considerar estos boletines son: iniciativas internacionales, glosario, iniciativas que ha realizado Belltech sobre la transparencia y anticorrupción, eventos relacionados a las temáticas, entre otros.

Con el compromiso de alcanzar mayores niveles de transparencia e integridad en el sector empresarial, Chile Transparente invita a sus miembros cooperadores a participar de manera activa en los debates públicos o internos que Chile Transparente realiza regularmente.

- ✓ Lanzamiento Índice de Percepción de la Corrupción.
- ✓ Lanzamiento de Transparency in Reporting on Anti-Corruption (TRAC).
- ✓ Recepción del boletín bimensual de Chile Transparente.
- ✓ Participación de un representante del directorio de la empresa o gerente corporativo en el Consejo Asesor de Chile Transparente.
- ✓ Uso del logo de Chile Transparente indicando su calidad de socio cooperador, previa autorización del Directorio de la corporación.
- ✓ Publicación del nombre y logo de la empresa en la página web de Chile Transparente.
- ✓ Participación de Belltech en Red de Empresas por la Transparencia.

Propuesta de Membrecía.

El valor de la membrecía y del plan de trabajo está considerado dentro del aporte anual de \$3.000.000 que hará a Belltech ser parte de nuestros miembros cooperadores.

Chile Transparente pone a su disposición equipo profesional y experiencia en el desarrollo de cada producto comprometido y además ofrece tarifas preferenciales para miembros cooperadores para otras actividades aquí no incluidas. También evaluará la posibilidad de incluir contenidos y expositores del miembro cooperador en sus actividades.

Los únicos costos adicionales que deben ser asumidos por la empresa son los desplazamientos para charlas fuera de la Región Metropolitana y el catering para las capacitaciones y actividades que lo requieran.

Seguimiento y cumplimiento de compromisos

Con el fin conocer la satisfacción de Belltech con los productos comprometidos en el plan de trabajo, Chile Transparente propone el siguiente plan:

- ✓ Elaboración de Carta Gantt conjunta entre Belltech y Chile Transparente.
- ✓ Reunión previa para conocer expectativas de la empresa respecto a la alianza con Chile Transparente.
- ✓ Formalización del plan de acción anual mediante calendario de actividades.
- ✓ Reuniones de seguimiento de la alianza entre Belltech y Chile Transparente.
- ✓ Evaluación semestral de cumplimiento del plan de trabajo.
- ✓ Evaluación anual del plan y estado de la alianza para renovación de esta (materializado en una encuesta).